

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปากพนัง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ประพฤติมิชอบ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปในทางมิชอบใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม โดยได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรปากพนัง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของข้าราชการตำรวจเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.) งานอำนวยการ
- ๒.) งานป้องกันปราบปราม
- ๓.) งานสืบสวน
- ๔.) งานสอบสวน
- ๕.) งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนลงกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปากพนัง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก 

(ประภาส ศรีสังข์จรรย์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปากพนัง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานอำนวยการ			
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ปานกลาง (Risk Score = ๖)	๑. มีการอบรมอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. กระบวนการในการดำเนินการ การพิจารณา การตรวจสอบ หรืออื่นใด ให้จัดทำในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ เพื่อความโปร่งใส ๓. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่เกี่ยวข้องตามระเบียบกฎ ข้อบังคับ มีการเปิดเผยข้อมูล สามารถตรวจสอบได้	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มี ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
การจัดการเรื่องร้องเรียน - รับผลประโยชน์ หรือสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อปล่อยให้เรื่องเงียบ หรือแต่งตั้งพวกพ้องเป็นผู้ตรวจสอบ - รับสินบน เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ให้ยุติเรื่อง หรือรับโทษน้อยลง	ปานกลาง (Risk Score = ๙)	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เจ้าหน้าที่การเงิน ร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน เบิกเงินมาใช้ส่วนตัว โดยสร้างเอกสารเป็นเท็จ ในการเบิกใช้งบประมาณ	ปานกลาง (Risk Score = ๘)		
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวง - เจ้าหน้าที่พัสดุยกยอกพัสดุ หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ส่วนตัว และการจ่ายพัสดุให้แก่ผลงาน จำนวนไม่ตรงกับเอกสารเบิก	ต่ำ (Risk Score = ๔)		
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - ตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาจ้างตามที่ผู้ประกอบการเสนอสินบนให้	ปานกลาง (Risk Score = ๘)		

ภาพประกอบวิธีการดำเนินงาน



สว.อก.สภ.ปากพนัง ประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ พัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามร้อยละที่ ภ.จว.นครศรีธรรมราช กำชับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อช่องทางในการหาประโยชน์ในกับตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



จัดทำสมุดคุมการเบิก-จ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์แต่ละประเภท

*** การดำเนินงานของฝ่ายอำนวยการ ในการพิจารณาความดีความชอบ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เจ้าหน้าที่พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับงาน การเบิกเงินงบประมาณ การจัดเก็บเงิน การตรวจสอบข้อเท็จจริง ฯลฯ จะดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส บริสุทธิ์ และ ยุติธรรม

งานป้องกันปราบปราม			
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - รับผลประโยชน์/สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง (Risk Score = ๑๐)	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน <u>ไม่พบ</u> ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด การตรวจสถานบริการ - รับผลประโยชน์/สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (Risk Score = ๑๖)		
๓. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน - รับผลประโยชน์/สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง (Risk Score = ๑๒)		
๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี - รับผลประโยชน์/สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	ปานกลาง (Risk Score = ๘)		

ภาพประกอบวิธีการดำเนินงาน



ผกก.สภ.ปากพนัง พร้อมด้วย รอง ผกก.ป.สภ.ปากพนัง สวป.สภ.ปากพนัง และเจ้าหน้าที่สายตรวจ สายตรวจตำบล ชุตสืบสวนเวร ร่วมประชุมวิเคราะห์อาชญากรรม ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ และกำชับการปฏิบัติตามหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



หัวหน้าสถานี หรือหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ตรวจเครื่องแต่งกาย อุปกรณ์ประจำกาย และกำชับการปฏิบัติหากพบผู้ทำผิดกฎหมายให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ ก่อนปล่อยแถวสายตรวจรถยนต์ รถจักรยานยนต์ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน



หัวหน้าสถานี หรือหัวหน้างานป้องกันปราบปราม สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของสายตรวจในการออกตรวจพื้นที่ ได้จากแอปพลิเคชัน police ๔.๐ เจ้าหน้าที่สายตรวจ มีกล้องติดที่เครื่องแบบ เพื่อใช้ในการบันทึกภาพระหว่างการปฏิบัติหน้าที่



ติดกล้องวงจรปิด ในห้องขังเพื่อตรวจสอบผู้ต้องขัง ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ และให้ร้อยเวร ๒๐ ตรวจสอบการทำงานของสิบเวร และเข้าตรวจห้องขังทุกวัน



รอง ผกก.ป.สภ.ปากพนัง หรือ สว.ป.สภ.ปากพนัง กำกับ ดูแลการตั้งจุดตรวจจุดสกัด ให้ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และควบคุมไม่ให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่



การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนการทุจริต : งานอำนวยการ ชั้น 2 สภ.ปากพนัง

ไปรษณีย์ : สภ.ปากพนัง 194 ถ.ชายน้ำ ต.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช 80000

E-mail : sppakphanang@gmail.com



GOOGLE FORM



MESSANGER

ประชาชนสามารถร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจผ่านเว็บไซต์ สภ.ปากพนัง

<https://pakphanang.nakhonsithammarat.police.go.th/>

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้าราชการตำรวจ สภ.ปากพนัง

เราขอรับข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

kan3ses1@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

📧 ไปใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่จริงเป็น

ชื่อ *

คำอธิบายของคุณ

อีเมล *

คำอธิบายของคุณ

ติดต่อเรา



ประชาชนสามารถร้องเรียนข้าราชการตำรวจ ผ่าน กต.ตร.สภ.ปากพนัง ซึ่งคณะกรรมการทุกท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเป็นตัวแทนจากหน่วยงานรัฐและภาคประชาชน โดยจะมีการประชุมทุก ๒ เดือน

งานสืบสวน			
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การปิดล้อมตรวจค้น หรือจับกุมตามหมายจับ ต้อง แจ้งข้อหาและสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด - เรียกจับผลประโยชน์/สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (Risk Score = ๑๖)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. กำกับดูแล ขั้นตอนการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ เป็นไปตามกรอบอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายให้อำนาจไว้	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน <u>ไม่มี</u> ข้าราชการตำรวจ สายงานสืบสวน ถูกเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต หรือถูกร้องเรียน ในเรื่อง การจับกุม/ การ ตรวจค้น/ การตรวจยึด ทรัพย์สิน
๒. ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	ปานกลาง (Risk Score = ๘)	๓. สอดส่อง ดูแลพฤติกรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	
๓. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	ต่ำ (Risk Score = ๔)		

ภาพประกอบวิธีการดำเนินงาน



รอง ผกก.สส.สภ.ปากพนัง, สว.สส.สภ.ปากพนัง ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อชี้แจงภารกิจ ในการเข้าตรวจค้นจับกุมผู้ต้องหา พร้อมกำชับการปฏิบัติให้ดำเนินการตามกฎหมายให้อำนาจหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ ป้องกันไม่ให้ผู้ต้องหาร้องเรียนในการปฏิบัติในการตรวจค้น



รอง ผกก.สส.สภ.ปากพนัง ชี้แจงการปฏิบัติก่อนเข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน ออกปฏิบัติหน้าที่ ปิดล้อมตรวจค้น



รอง ผกก.สส.สภ.ปากพนัง, สว.สส.สภ.ปากพนัง ควบคุมการบันทึกจับกุม และการตรวจนับของกลาง ที่ได้จากการตรวจค้นอย่างเคร่งครัด

งานสอบสวน			
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑. การทำสำนวนในคดีอาญา - คดีจราจร - มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา หรือผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ	สูงมาก (Risk Score = ๒๐)	๑. พนักงานสอบสวนเจ้าของ สำนวนการสอบสวน เสนอ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบสำนวน อย่างถี่ถ้วน ตามข้อเท็จจริง และข้อ กฎหมาย ๔. ติดตั้งกล้องวงจรปิดที่ห้อง One Stop Service เพื่อ ตรวจสอบการให้บริการ ประชาชน	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน <u>ไม่มี</u> ข้าราชการตำรวจสาย งานสอบสวน ถูกเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการให้บริการ	สูงมาก (Risk Score = ๒๐)	๕. หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	
๓. การส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหา - พงศ.นำส่งเงินประกันตัว ผู้ต้องหาล่าช้า โดยไปใช้ส่วนตัว ก่อน ไม่ส่งมอบเงินให้เจ้าหน้าที่ การเงินตามระยะเวลาที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ (Risk Score = ๔)	๗. สอดส่อง ดูแลพฤติการณ์ ผู้ไต่บบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	
๔.การบันทึกรับของกลางในคดี - บิดเบือนข้อเท็จจริงเกี่ยวข้องกับ ของกลาง เพื่อนำไปใช้ส่วนตัว หรือเรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ต้องหาเพื่อตัดรายการของกลาง บางรายการออกจากสำนวนคดี	ต่ำ (Risk Score = ๔)		

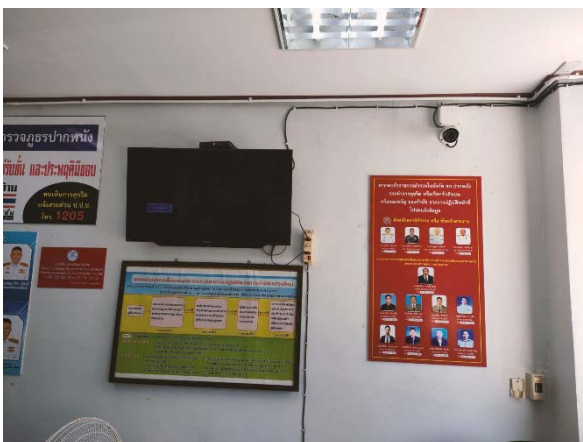
ภาพประกอบวิธีการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชัยวุธ ศรีวิเลิศ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปากพนัง ประชุมติดตามความคืบหน้าการทำสำนวนคดี กำชับ การปฏิบัติการทำสำนวน การจัดเก็บของกลาง และกำชับมาตรการป้องกันการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน ของขวัญ ของกำหนัดจากการปฏิบัติหน้าที่ แก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ธุรการคดี



นายความอาสา อยู่ประจำ ห้อง One Stop Service ให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่มาใช้บริการที่ สภ.ปากพนัง



ติดกล้องวงจรปิดที่ห้อง One Stop Service เพื่อให้หัวหน้าสถานี และหัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ร้อยเวร สอบสวน และเจ้าหน้าที่



ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติ และ ผู้มีอำนาจในการขอประกันตัวผู้ต้องหาในชั้น สอบสวน ไว้ให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน

งานจราจร			
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร ๑. ตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (Risk Score = ๒๐)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว การตรวจสอบจุดปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. ระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินมีความถูกต้องตรงกันตามระเบียบ ๔. สอดส่องดูแลพฤติการณ์ของผู้ไต่บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน <u>ไม่มี</u> ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ถูกเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๒. การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (Risk Score = ๒๐)		
๓. การอำนวยความสะดวก/บริการ - อำนวยความสะดวก/บริการเฉพาะพื้นที่ที่ได้รับผลประโยชน์หรือสินบน	สูงมาก (Risk Score = ๑๖)		

ภาพประกอบวิธีการดำเนินงาน



ผกก.สภ.ปากพนัง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจราจร เกี่ยวกับการปฏิบัติตามและวางแนวทางการใช้อำนาจหน้าที่ การใช้ดุลพินิจในการปรับและจับกุม และกำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริต การไม่รับสินบน



รอง ผกก.ป.สภ.ปากพนัง และ สวป.สภ.ปากพนัง ชี้แจงภารกิจแก่เจ้าหน้าที่จราจร สอบถามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และกำชับมาตรการการป้องกันการทุจริต และนโยบายไม่รับสินบน หรือเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



ร.ต.อ.วีระ พฤษภ รอง สว.จร.สภ.ปากพนัง ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก การจราจร การกวดขันวินัยจราจร และกำชับให้ดำเนินการตามกฎหมาย ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน